

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 100 комбинированного вида» (Детский сад № 100)**

Мнение учтено:

Председатель профсоюзного
комитета Детского сада № 100

 М.Г. Хуснутдинова

Протокол заседания профкома
от 03 ноября 2018 г. № 8



Утверждаю:

Заведующий Детским садом № 100

О.В. Кордюкова

Приказ по Детскому саду № 100

от 03 ноября 2018г. № 104

**Перечень коррупционных рисков
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 100 комбинированного вида»**

<p>Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией</p>	<p>Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения</p>	<p>Вероятные формы осуществления коррупционных платежей</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Прием работников в ДОУ. • Представление к награждениям и поощрениям работников и воспитанников. • Осуществление контроля исполнительской дисциплины работников. • Зачисление воспитанников в рамках реализации общедоступного бесплатного дошкольного образования. • Перевод воспитанников внутри детского сада и между детскими садами города. 	<p align="center">Заведующий</p>	<p>Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанников, в частности: получение пожертвований на нужды детского сада в соответствии с уставными целями. 	<p style="text-align: center;">Заведующий, воспитатель</p>	<p>туристических путевок, строительство дома и др.)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб другим детям. 	<p style="text-align: center;">Воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Хранение и распределение материально-технических ресурсов детского сада. • Использование имущества детского сада – основных средств, материалов и помещений в личных целях. 	<p style="text-align: center;">Заведующий, старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, заведующий хозяйством, кастелянша</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. 	<p style="text-align: center;">Заведующий, старший воспитатель, воспитатель, заведующий хозяйством</p>	<p>Деньги, услуги</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов). 	<p style="text-align: center;">Заведующий, заведующий хозяйством</p>	<p>Деньги (в том числе «откат»), ценные бумаги, имущество, услуги</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках детского сада исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции. 	<p style="text-align: center;">Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством</p>	<p>Деньги, имущество, услуги</p>