

МНЕНИЕ УЧТЕНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Ю.П. Козлова

Протокол от 16.02.2022г. № 6

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий Детским садом № 100

Н.В. Маликова

Приказ от 21.02.2022г. № 28-о



ПОЛОЖЕНИЕ

по идентификации, оценке и управлению профессиональными рисками в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 100 комбинированного вида»

Каменск-Уральский
2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение, описывающее порядок оценки и управления профессиональными рисками в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 100 комбинированного вида» (далее – Детский сад), разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ. Трудовой кодекс Российской Федерации (ст.214, 218);

- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
рекомендациями:

ГОСТ Р 12.0.010-2009 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2009 г. N 680-ст);

ГОСТ Р 12.010.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 602-ст в качестве национального стандарта Российской Федерации с 1 марта 2017 г.);

ГОСТ Р ИСО 31000-2019 "Менеджмент риска. Принципы и руководство" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2019 г. N 1379-ст)

- Концепции Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) Vision Zero и является локальным нормативным актом системы управления охраной труда учреждения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, травмоопасных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по оценке профессиональных рисков и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 100 комбинированного вида». Данное Положение распространяется на все виды деятельности работников учреждения. Ознакомление с Положением осуществляется через внесение записей в Лист ознакомления, являющийся неотъемлемой частью названного документа.

1.3. Идентификация опасностей и оценка рисков в Детском саду проводится с целью:

- выявления происшествий и инцидентов, наносящих ущерб здоровью и безопасности работников в процессе трудовой деятельности, до наступления неблагоприятных ситуаций, а также для оценки объема и срочности проведения мероприятий по их предотвращению (мер управления рисками);

- снижения рисков до приемлемого уровня.

1.4. Идентификация опасностей в плановом порядке проводится не реже 1 раза в 3 года.

1.5. Внеплановая оценка рисков проводится в случаях:

- изменений организационной структуры (реструктуризации) учреждения;
- выявления новых видов и характеристик опасностей;
- выявления профессиональных заболеваний у работников;
- возникновения несчастного случая на рабочем месте;
- по результатам выполненных мер управления (корректирующих действий) по снижению уровней рисков.

1.6. Работы по управлению профессиональными рисками включают в себя:

- создание самой процедуры оценки и управления профессиональными рисками в виде документа (настоящее Положение);

- подготовку и издание приказа о мероприятиях по оценке и управлению профессиональными рисками (*Приложение 1*);

Примечание 4 - событие без последствий может также быть названо терминами "угроза возникновения опасного события", "угроза инцидента", "угроза поражения" или "угроза возникновения аварийной ситуации".

профессиональный риск: Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. (ст. 209 ТК РФ № 197-ФЗ).

управление профессиональными рисками: Комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. (ст. 209 ТК РФ № 197-ФЗ).

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОЛНОМОЧИЙ

3.1. Для целей реализации настоящего Положения в Детском саду создается постоянно действующая комиссия по оценке и управлению профессиональными рисками в составе:

Председатель комиссии – заведующий Детским садом.

Члены комиссии:

- специалист по охране труда,
- начальник штаба ГО ЧС,
- заведующий хозяйством,
- председатель первичной профсоюзной организации.

Председатель комиссии в лице заведующего учреждением:

- организует работу комиссии, обеспечивая необходимое ресурсное обеспечение;
- утверждает все необходимые промежуточные и итоговые документы, возникшие в ходе работы комиссии (Реестр рисков, План мероприятий по управлению профессиональными рисками и т.д.);
- несет ответственность за контроль результативности и эффективности запланированных мероприятий.

Члены комиссии:

- непосредственно проводят мероприятия по идентификации, оценке профессиональных рисков и созданию перечня опасностей, их причин (источников), мер управления/контроля рисков (документированная информация);

- осуществляют разработку Плана мероприятий по управлению профессиональными рисками (документированная информация);

- планируют мероприятия по контролю функционирования процедуры оценки и управления профессиональными рисками.

Общие функции комиссии:

- утверждает перечень РМ, в отношении которых проводится оценка и управление профессиональными рисками;

- утверждает результаты инвентаризации источников опасности, идентификации опасностей и оценки рисков;

- осуществляет консультирование всех заинтересованных сторон по вопросам, имеющим отношение к выполнению оценки;

- разрабатывает меры по устранению или снижению риска;

- утверждает периодичность и содержание контроля;

- разрабатывает меры по коррекции СУОТ;

- принимает решение о внеплановой оценке профессионального риска;

- принимает решение о привлечении экспертной организации (при необходимости);

3.2 Создание комиссии и утверждение ее состава оформляется приказом (внутренний локальный документ).

4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ

4.1. При организации работ по оценке и управлению профессиональными рисками в Детском саду реализуется следующий порядок действий:

1) адаптация выбранной Методики оценки к условиям образовательной организации, к функционирующей в организации СУОТ.

При определении величины риска идентифицированной опасности в образовательной организации используется «Матричный метод», поскольку данный метод позволит ранжировать выявленные риски по степени их значимости, в результате чего, можно применить меры коррекции к тем рискам, воздействие которых на человека, может причинить наиболее тяжелые последствия.

2) подготовку персонала к проведению оценки и мер по управлению профессиональными рисками травмирования;

Подготовка персонала к проведению оценки и управлению профессиональными рисками включает:

- обучение специалистов, непосредственно участвующих в оценке, с участием специалиста, обученного применению Методики - в виде тренинга;

- ознакомление персонала с основными положениями по оценке и управлению профессиональными рисками - в виде внепланового инструктажа.

3) апробацию Методики на одном рабочем месте;

Выбор объекта пробной оценки:

- разнообразный вид обязанностей и оборудования.

4) доработка процесса по результатам апробации.

По результатам пробного внедрения принимаются окончательные решения по применению выбранной методики, организации проведения Оценки и подготовке персонала.

4.2. Непосредственно процедура оценки состоит из этапов:

1. Создание комиссии (п. 3.1 Положения)

В состав комиссии включаются:

Председатель комиссии – ответственный за процесс;

Члены комиссии: представители работодателя.

В состав Комиссии включаются руководители и специалисты, имеющие достаточный опыт и компетентность и хорошо знающие специфику образовательной организации.

Численный состав комиссии – нечетный и определяется в зависимости от масштабов оценки (количества РМ, подлежащих оценке).

Критериями подбора членов комиссии являются:

- профессиональный уровень,
- опыт работы,
- знание объекта оценки,
- степень компетентности (стаж работы по специальности или в данной организации),
- подготовка в области охраны труда.

2. Исходный анализ.

Включает в себя определение количества рабочих мест (далее – РМ), определение источников опасностей (далее – ИО), факторов риска (далее – ФР).

3. Инвентаризация источников и идентификация*.

На этом этапе уточняются данные исходного анализа. Используются формы инвентаризации и идентификации для источников опасностей (ИО) и факторов риска (ФР) на каждом рабочем месте, согласно выбранной методике. Собранные в формы данные сводятся в матричную форму.

*Примечание. Номенклатура опасностей не является исчерпывающей, может корректироваться в зависимости от потребностей организации, с учетом ее специфики.

5. ПОРЯДОК ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ

5.1. Цель идентификации - выявление и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба здоровью и жизни работника.

5.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должна учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность привлекаемых работников, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая привлекаемых работников;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты, зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой или услугой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

5.3. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

Что является причинами опасности?

Где проявляется опасность?

Кто подвержен опасности?

- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

5.4. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется постоянно действующей комиссией с привлечением специалиста по охране труда. При этом лица, занятые идентификацией опасностей, руководствуются, в том числе, Примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ (*приложение 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н*).

5.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций (заполнение опросных и чек-листов).

5.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны

труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, организацией в целом.

5.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в Детском саду можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- уборка, ремонт во время работы;
- случаи отклонений в работе, связанные с внештатными ситуациями, происшествиями; возможные аварийные ситуации.

5.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

5.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. Например, инвалиды, пожилые люди.

5.10. К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная литература, локальные нормативные акты и т.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);
- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т.д.);
- результаты анализа опросных и чек-листов и т.д.;
- результаты опроса сотрудников;
- опыт практической деятельности.

5.11. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда и т.п.;
- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

Определение факторов риска (ФР) производится на основе анализа требований безопасности, изложенных в инструкциях по охране труда (ОТ).

Для уточнения и дополнения перечня факторов риска могут использоваться результаты контроля состояния ОТ на РМ.

(Примечание: идентификация и составление номенклатуры факторов риска для рабочего места должна носить индивидуальный характер и основываться на Инструкции по охране труда – на документе, в котором детализированы и отражены все возможные факторы травмирования).

Используются формы инвентаризации и идентификации для источников опасностей (ИО) – (номенклатура и коды опасностей) и факторов риска (ФР) – (номенклатура и коды факторов риска) - на каждом рабочем месте, согласно выбранной методике (*Приложение 3*)

Результаты идентификации фиксируются в карте идентификации (имеет форму матрицы – *Приложение 3*). Если опасность идентифицируется, то в карте в ячейке на пересечении соответствующих опасного фактора и фактора риска ставится отметка о идентификации опасности.

На основе изученных и обработанных данных создается Перечень опасностей (*Приложение 4*) – информационная база данных, содержащая информацию о выявленных на всех РМ опасностях, а также мерах управления ими.

6. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ РИСКОВ

6.1. Используется следующий принцип выбора рабочих мест подлежащих идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков:

1) Для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков рабочая группа определяет перечень рабочих мест.

2) Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об опасностях, существующих на данном рабочем месте.

3) Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места.

4) В обязательном порядке проводится идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков для тех работников, которые имеют непостоянные рабочие места (рабочий по комплексному обслуживанию здания и т.д.), а также нарушителей трудовой дисциплины.

6.2. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной причине.

Оценка рисков после внесения их в матричную форму сводится к их классификации по принципу распределения классов по СОУТ, но без формулировок «допустимости/не допустимости».

Цель классификации – расстановка приоритетов при разработке мер управления (планировании мероприятий по снижению риска).

Приоритетность рисков рассматривается от 4 класса к 1. Наиболее приоритетными являются риски, которым присвоены классы 4; 3,4; 3,3.

Классификация рисков отражена в таблице.

Класс 1	Риск низкого приоритета	Требуются повседневные меры, поддерживающие степень риска	Приоритетность рисков
Класс 2	Риск среднего приоритета	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки	
Класс 3.1	Риск высокого приоритета	Требуются неотложные меры по снижению риска	
Класс 3.2	Риск наивысшего приоритета	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска	
Класс 3.3	Риск наивысшего приоритета	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска	
Класс 3.4	Риск наивысшего приоритета	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска	
Класс 4	Риск наивысшего приоритета	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска	

Составляется матрица степени риска травмирования (*Приложение 5*).

7. РАЗРАБОТКА МЕР УПРАВЛЕНИЯ

7.1. Результаты оценки рисков являются основанием для разработки мер управления.

Результаты оценки реализуются в следующем порядке:

- установление степени приоритетности риска;

- анализ возможностей, который включает в себя разработку мероприятий по устранению или снижению степени риска с учетом эффективности мероприятий и финансовых затрат;
- установление периодичности контроля оцененных рисков;
- корректирование СУОТ (при необходимости);
- управление изменениями.

Выбирается иерархия мер управления из следующего списка:

- Устранить опасность.
- Заменить на менее опасные процессы, операции, материалы или оборудование.
- Использовать технические средства контроля и изменить организацию работ.
- Использовать административные средства управления, включая обучение.
- Использовать соответствующие средства индивидуальной защиты.

7.2. Меры управления рисками формируются из перечня вариантов возможностей членами комиссии. Для выбора наиболее эффективной меры управления риском учитывается остаточный риск (ОР). Чем ниже ОР – тем мера управления эффективнее.

Мероприятия фиксируются в перечне опасностей, их причин (источников), мер управления/контроля рисков или переносятся в План мероприятий с указанием остаточного риска, срока выполнения, источника и объема необходимых ресурсов, ответственного лица.

Формируется еще один документ – План мероприятий по устранению или снижению рисков.

8. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

8.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в Детском саду программе.

8.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой аудита СУОТ.

9. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ

Периодичность контроля устанавливается комиссией с учетом результатов оценки рисков (класса и подкласса риска). При оценке риска 3.3; 3.4; 4 возможно уменьшение межпроверочного периода.

Проводится анализ и выявление недостатков СУОТ, которые явились причиной возникновения отдельных опасностей.

В результате анализа должен быть дан ответ на вопрос: «Почему (вследствие каких недостатков СУОТ) данные меры по устранению или снижению рисков не были приняты ранее?»

- Принимаются меры по коррекции процесса оценки и управления профессиональными рисками и СУОТ.

Вносятся изменения в локальные нормативные акты организации (в первую очередь, в инструкции по ОТ) по результатам оценки рисков.

Для всех заинтересованных сторон, на деятельность которых непосредственно или косвенно влияет риск от оцененных опасностей, применяются следующие меры обеспечения осведомленности:

Для работников:

- вовлечение работников в идентификацию опасностей путем устного опроса, при проведении ступенчатого контроля, на собраниях по ОТ;
- изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов, размещения соответствующей информации в общедоступных местах (уголках по ОТ);

- информирование работников о риске повреждения здоровья путем ознакомления с реестром рисков (или Картой оценки рисков на РМ), а также при проведении инструктажей и обучения по ОТ;

- предоставление доступа к актуальной версии Реестра рисков, расположенного в информационной папке ОТ на сервере.

Информирование иных заинтересованных сторон осуществляется посредством предоставления соответствующей актуальной выписки из Реестра оцененных рисков, подписанной председателем Комиссии.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №100 комбинированного вида» (Детский сад № 100)

ПРИКАЗ

31 января 2022 г.

№ 22/1-о

г. Каменск-Уральский

О мероприятиях по управлению профрисками

В целях реализации ст. 209, 212, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Примерным положением о СУОТ, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н и организации мероприятий по управлению профрисками

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по идентификации опасностей и оценке рисков в составе:

Председатель комиссии: Н.В. Маликова, и.о. заведующего Детским садом № 100

Члены комиссии:

Н.В. Гилязова - воспитатель, специалист по охране труда;

Т.С. Сухарева - воспитатель, начальник штаба ГО ЧС;

Т.Г. Моисеева - заведующий хозяйством, ответственный по пожарной безопасности;

Ю.П. Козлова - воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации.

2. Комиссии разработать проекты второй редакции «Положения о системе управления охраной труда» и «Положения по идентификации, оценке и управлению профессиональными рисками» и передать для утверждения заведующему Детским садом № 100.

3. Специалисту по охране труда в срок до 18.02.2022г. обеспечить наличие актуальных версий положений для ознакомления работниками.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий Детским садом № 100

Н.В. Маликова

Приложение 2

№ РМ	Подразделение / Наименование рабочего места (профессия, должность)	Кол-во РМ, включая аналогичные	Кол-во работников на всех РМ	Рабочие зоны	Применяемое оборудование, инструмент, инвентарь, материалы, и т. д.	Выполняемые работы, особые условия работ, внешние факторы
1	2	3	4	5	6	7

НОМЕНКЛАТУРА И КОДЫ ОПАСНОСТЕЙ

Наименование опасного фактора	Код
Факторы, воздействующие в результате неосторожных, ошибочных движений работающих	A1
Потенциальная энергия объектов	A2
Кинетическая энергия объектов	A3
Аномальная температура	A4
Электрический ток	A5
Прочие факторы	A6

Наименование фактора риска	Код
Отсутствие или неудовлетворительное состояние ограждений	B1
Отсутствие или неработоспособность предохранительных устройств	B2
Отсутствие или неработоспособность блокировочных устройств	B3
Отсутствие или неудовлетворительное состояние заземления, зануления, изоляции и других средств электробезопасности	B4
Отсутствие или низкая эффективность предупредительной сигнализации	B5
Отсутствие или неудовлетворительное состояние сигнальной разметки и окраски, знаков безопасности, надписей и маркировки	B6
Отсутствие или неисправность приборов безопасности: манометров, термометров, указателей уровня жидкости и т.п.	B7
Нарушение допустимых режимов и параметров технологических условий и сроков эксплуатации технических устройств	B8
Неисправность, нарушение сроков и низкое качество технического обслуживания оборудования	B9
Отсутствие или неисправность инструментов и приспособлений	B10
Отсутствие или низкое качество технической документации и документации по охране труда	B11
Недостаточная видимость и обзорность рабочей зоны	B12
Отсутствие или неудовлетворительное состояние СИЗ	B13
Нарушение сроков и низкое качество подготовки персонала по охране труда, а также несоответствие профессиональной подготовки выполняемой работе	B14
Напряженность и тяжесть трудового процесса	B15
Прочие факторы (офисное оборудование, лестница крыльца)	B16

КАРТА ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ

Опасные факторы (А)	1. Факторы, воздействующие в результате неосторожных, ошибочных движений работающих	2. Потенциальная энергия объектов	3. Кинетическая энергия объектов	4. Аномальная температура	5. Электрический ток	6. Прочие факторы
Факторы риска (В)						
1. Отсутствие или неудовлетворительное состояние ограждений						
2. Отсутствие или неработоспособность предохранительных устройств						
3. Отсутствие или неработоспособность блокировочных устройств						
4. Отсутствие или неудовлетворительное состояние заземления, зануления, изоляции и других средств электробезопасности						
5. Отсутствие или низкая эффективность предупредительной сигнализации						
6. Отсутствие или неудовлетворительное состояние сигнальной разметки и окраски, знаков безопасности, надписей и маркировки						
7. Отсутствие или неисправность приборов безопасности: манометров, термометров, указателей уровня жидкости и т.п.						
8. Нарушение допустимых режимов и параметров технологических условий и сроков эксплуатации технических устройств						
9. Неисправность, нарушение сроков и низкое качество технического обслуживания оборудования						
10. Отсутствие или неисправность инструментов и приспособлений						
11. Отсутствие или низкое качество технической документации и документации по охране труда						
12. Недостаточная видимость и обзорность рабочей зоны						
13. Отсутствие или неудовлетворительное состояние СИЗ						
14. Нарушение сроков и низкое качество подготовки персонала по охране труда, а также несоответствие профессиональной подготовки выполняемой работе						
15. Напряженность и тяжесть трудового процесса						
16. Прочие факторы (офисное оборудование, лестница крыльца)						

**ПЕРЕЧЕНЬ
опасностей, их причин (источников), мер управления/контроля рисков**

№ п/п	Опасность/ее источник	Опасное событие, которое может привести к травмированию	Меры по снижению
1.	<p>Электрический ток</p> <p>электрооборудование: -персональный компьютер, -копировально-множительная техника, - электроутюг, - холодильные камеры, - машина стиральная электрическая, - пылесос.</p>	<p>1. Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования.</p>	<p>1. Регулярный контроль состояния исправности заземления, изоляции. 2. Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования.</p>
		<p>2. Нарушение правил эксплуатации электрооборудования.</p>	<p>Организация обучения, инструктажей, проверки знаний требований ОТ при эксплуатации электрооборудования.</p>
2.	<p>Мокрые опорные поверхности:</p> <p>состояние напольного покрытия</p>	<p>Падение при спотыкании или поскользывании при передвижении по мокрым полам.</p>	<p>1. Использование противоскользящих напольных покрытий. 2. Своевременный уход за напольной поверхностью. 3. Выполнение инструкций по охране труда. 4. Использование обуви на устойчивом каблуке, противоскользящей подошве.</p>
3.	<p>Воздействие на кожные покровы моющих и дезинфицирующих средств</p>	<p>Заболевания кожи (дерматиты)</p>	<p>1. Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих инструктажей и проверок знаний по охране труда при работе с применением моющих и дезинфицирующих веществ. 2. Применение СИЗ для защиты рук</p>
4.	<p>Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности</p> <p>состояние напольных и других покрытий (наземных в том</p>	<p>Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам.</p>	<p>1. Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое). 2. Нанесение противоскользящих средств</p>

	числе)		(опилок, антиобледенительных средств, песка). 3. Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь). 4. Своевременный уход за напольной поверхностью (предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ).
5.	Прямое воздействие солнечных лучей	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы.	Правильное применение головных уборов для защиты от воздействия прямых солнечных лучей.
6.	Насилие от агрессивно настроенных третьих лиц	Психофизическая нагрузка	1. Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций. 2. Исключение (по возможности) нежелательных контактов при выполнении работ. 3. Учет, анализ и оценка инцидентов. 4. Пространственное разделение (при возможности). 5. Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации («тревожные кнопки»)
7.	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	1. Исключение веса груза, превышающего предельные нормы (разделение на несколько операций с менее тяжелым грузом). 2. Обеспечение безопасных условий труда (ровный нескользкий пол, достаточная видимость, удобная одежда, обувь).
8.	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ Средства индивидуальной защиты, применяемые при работах.	Травма вследствие отсутствия защиты от травмирующих факторов, от которых защищают СИЗ (микротравмы в том числе).	1. Назначение локальным нормативным актом ответственного лица за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью 2. Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности.

			<p>3. Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ.</p> <p>Фактический учет выдачи и возврата СИЗ.</p> <p>4. Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке.</p> <p>5. Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты.</p> <p>6. Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия</p> <p>7. Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. (Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011))</p>
9.	Транспортное средство, в том числе погрузчик	<p>1.Наезд транспорта на человека</p> <p>2.Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия</p>	<p>1. Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории организации.</p> <p>2. Соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности.</p> <p>3. Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае</p>

			<p>обнаружения на пути следования транспорта человека.</p> <p>4. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей.</p>
10.	<p>Материал, жидкость (пар), имеющие высокую температуру</p> <p>кипящие жидкости.</p>	<p>1. Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей (пара), имеющих высокую температуру.</p> <p>2. Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха.</p>	<p>1. Организация обучения, инструктажей, проверки знаний требований ОТ при эксплуатации оборудования с повышенной температурой поверхностей.</p> <p>2. Установка предупреждающих знаков.</p> <p>3. Правильное применение СИЗ.</p> <p>4. Организация проветривания, вентиляции, кондиционирования воздуха.</p>
11.	<p>Поверхности, имеющие высокую температуру (воздействие конвективной теплоты)</p> <p>кухонное оборудование, имеющее повышенную температуру поверхностей</p>	<p>1. Ожог кожных покровов работника вследствие контакта с поверхностью имеющую высокую температуру.</p> <p>2. Тепловой удар от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру.</p>	<p>5. Рациональное размещение оборудования</p> <p>6. Прекращение выполнения работ при повышении температуры воздуха.</p>

ШКАЛА ТЯЖЕСТИ ПОСЛЕДСТВИЙ ТРАВМИРОВАНИЯ

Степень тяжести	Качественная характеристику уровня тяжести травмирования
1	Микротравмы, без снижения работоспособности
2	Угроза жизни отсутствует, легкий НС, потеря трудоспособности на 3-10 рабочих дней
3	Тяжелый НС, потеря трудоспособности на период от 10 до 60 рабочих дней
4	Тяжелый НС, стойкая утрата трудоспособности (инвалидность), угроза жизни работника
5	НС со смертельным исходом, групповой НС

ШКАЛА ВЕРОЯТНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПАСНОСТИ

Степень вероятности	Качественный показатель вероятности травмирования	Степень
1	Риск не реализуется в ближайшие 10 лет. Риск возможен, но его реализация будет неожиданна.	Редко
2	Существует небольшая вероятность того, что риск может реализоваться в ближайшие 5-10 лет.	Маловероятно
3	Риск может реализовываться каждые 5 лет.	Возможно
4	Риск может реализовываться в течение 1-5 лет	Вероятно
5	Риск наверняка реализуется в нынешних обстоятельствах. Риск уже существует или возникнет в течение года.	Почти наверняка

МАТРИЦА СТЕПЕНИ РИСКА ТРАВМИРОВАНИЯ

Вероятность травмы Тяжесть травмы	1.Редко	2.Маловероятно	3. Возможно	4. Вероятно	5. Почти наверняка
1.Микротравмы, без снижения работоспособности	1	1	1	1	2
2.Угроза жизни отсутствует, легкий НС, потеря трудоспособности на 3-10 рабочих дней	1	2	2	3.1	3.2
3.Тяжелый НС, потеря трудоспособности на период от 10 до 60 рабочих дней	1	2	3.1	3.2	3.3
4.Тяжелый НС, стойкая утрата трудоспособности (инвалидность), угроза жизни работника	1	3.1	3.2	3.3	3.4
5.НС со смертельным исходом, групповой НС	2	3.2	3.3	3.4	4