

Первичная профсоюзная организация
Детского сада № 100
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель К. Д. Насырова

«23» июня 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 100 комбинированного
вида»
Заведующий Н.В. Маликова

«23» июня 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2024 - 2027 г. г.

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 100 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»

" 11 " августа 2025 г.
Запись за № 7824

Каменск-Уральский городской округ
2025г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2024 - 2027 г.г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 100 комбинированного вида»**

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Маликовой Наталья Владимировны, действующего на основании Устава с одной стороны, и «Работники» в лице председателя профсоюзного комитета Насыровой Кристины Дмитриевны, в другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Приложение № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»

1. Раздел 6. «Организация и режим работы» дополнить:

- п. 6.6. «Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника и (или) дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня» (ст.351.8 ТК РФ);

2. Раздел 4. «Основные обязанности и права работников»

- п. 4.28. исключить слова «вести дневник на воспитанников»;
дополнить:

- п. 4.31. «При реализации образовательных программ дошкольного образования педагогические работники осуществляют подготовку документации согласно следующему перечню:

- журнал посещаемости;
- календарно-тематический план.

- п.4.32. «Педагогические работники обязаны принимать участие (консультировать, выдвигать предложения, предоставлять информацию) в подготовке документов образовательной организации, связанных с образовательной деятельностью».

3 2. Раздел 7. «Время отдыха» пункт 7.5 дополнить абзацем:

- «Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению работников из следующего числа лиц:

1) супругам и детям, в т.ч. совершеннолетним, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска нацгвардии, сотрудников, проходящих службу в войсках нацгвардии, погибших вследствие ранения, контузии или увечья – до 14 календарных дней в году;

2) супругам и детям, в т.ч. совершеннолетним, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска нацгвардии, сотрудников, проходящих службу в войсках нацгвардии и т.д., в целях ухода за ними в соответствии с медицинским заключением – до 35 календарных дней в году».

- «Работникам, усыновившим ребенка, с 01.09.2025 будут предоставляться отпуска по уходу за ребенком:

- на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

- до достижения ребенком возраста 3 лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению».

14. Дополнительное соглашение вступает в силу с «23» июля 2025г.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 4 листов
Затвержденный Детским садом № 100
Н.В. Маликова
20 25 г.

