



План мероприятий (дорожная карта) по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 100 комбинированного вида» на 2023-2024 учебный год

№№ п.п.	Мероприятие	Сроки проведения	Показатель результатов	Сроки предоставления отчётов	Ответственные исполнители
1. Плановое повышение профессионального мастерства					
1.1. По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников:					
1.1.1.	участие педагогов в диагностике (оценке) профессиональных компетенций в рамках федеральных процедур	в течение учебного года	не менее 15% от общего количества учителей в ОУ	до 03.06.2024г.	Заведующий
1.1.2.	участие педагогов в региональной диагностике (оценке) профессиональных компетенций		не менее 15% от общего количества учителей в ОУ		
1.1.3.	участие в Апробации КИМов для выявления компетенций, необходимых в различных видах деятельности		не менее 3% от общего количества учителей в ОУ		
1.2. По курсу индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов					
1.2.1.	участие в авторском сопровождении в реализации индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных ЦНППМ	в течение учебного года	не менее 15% от общего количества учителей в ОУ	до 03.06.2024г.	Заведующий
1.2.3.	разработка и реализация индивидуальных маршрутов профессионального развития (индивидуальных планов) ШМО, ГМО, МС ЦДО, методистами ДОУ	в течение учебного года	не менее 30% от общего количества педагогических работников в ОУ	до 03.06.2024г.	Заведующий
1.3.4.	Оказание адресной методической	в течение	50% от общего количества	до 03.06.2024г.	Заведующий

	поддержки в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов	учебного года	педагогических работников в ОУ		
1.3. По профилактике профессионального выгорания					
1.3.1.	участие педагогических работников в объединениях в проектах (клубах по интересам, фестивалях творчества и т.п.)	в течение учебного года	Не менее 12% от общего количества педагогических работников в ОУ	до 03.06.2024г.	Заведующий
1.3.2.	участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровнях	в течение учебного года	12% от общего количества педагогических работников в ОУ	до 03.06.2024г.	Заведующий
1.3.3.	санаторно-курортное лечение в профилактории «Юбилейный», иные оздоровительные организации	в течение учебного года		до 03.06.2024г.	Заведующий, горком профсоюза
1.4. По осуществлению научно-методическому сопровождению педагогических работников					
1.4.1.	Публикация методических разработок, тиражируемые на различных уровнях (на сайте МОУ, Управления образования, портале «Пелсовет 66», ЦНППМ)	в течение учебного года	не менее 30 публикаций в год	до 03.06.2024г.	Заведующий
1.4.2.	Участие педагогических работников в различных формах повышения квалификации (семинары, мастер-классы, курсы и др.)	в течение учебного года	не менее 10% от общего количества педагогических работников МОУ	до 03.06.2024г.	Заведующий
1.4.3.	Проведение мероприятий в форме «горизонтального обучения»	в течение учебного года	план-график и отчет о проведении мероприятий в форме «горизонтального обучения»	до 03.06.2024г.	Заведующий
2. Улучшение условий педагогических кадров					
2.1. Улучшение кадровых потребностей в МОУ					
2.1.1.	Организация обучения по программам повышения квалификации педагогических работников, у которых должность не соответствует имеющемуся	в течение учебного года	не менее 50% от общего количества педагогов, у которых должность (преподаваемый предмет) не соответствует имеющемуся образованию	до 03.06.2024г.	Заведующий

	образованию				
2.1.2.	Снижение учебной нагрузки педагогических работников	в течение учебного года	на каждого педагога педагогическая нагрузка должна составлять не более 27 часов	до 03.06.2024г.	Заведующий
2.1.3.	Заключение договоров о целевой подготовке выпускников ОУ, обучающихся СПО	в течение учебного года		до 03.06.2024г.	Заведующий
2.1.4.	Проведение мер поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет. в том числе молодых педагогов со стажем работы не более 3-х лет, после окончания ВУЗа, СПО	в течение учебного года	в соответствии с приказом начальника Управления образования от 30.03.2022 № 126	до 03.06.2024г.	Заведующий
3. Организация повышения квалификации педагогических работников:					
3.1.	Обучение педагогических работников по вопросам: формирования функциональной грамотности оценки качества образования в образовательной организации взаимодействия, поддержки и развития семейности и талантов у детей и молодежи совершенствования предметных и методических компетенций учителей в соответствии с преподаваемым предметом таким вопросам инклюзивного образования и обучения обучающихся с ОВЗ определения и профессиональной ориентации обучающихся организации воспитания обучающихся повышения качества дошкольного образования	в течение учебного года	не менее 12% педагогических работников по каждому направлению	до 03.06.2024г.	Заведующий