

План мероприятий по повышению качества дошкольного образования и услуг по присмотру и уходу в ДОО "Линия деятельности"

Цель плана: Повышение средних баллов по всем показателям до 4,00 и выше в течение 12–18 месяцев, с первоочередным усилением областей с оценкой 3,00.

Приоритетные направления (по убыванию критичности)

Показатель	Текущий балл	Область
Финансирование образовательных программ	3,00	Финансовые условия
Финансирование услуг по присмотру и уходу	3,00	Финансовые условия
Индивидуальное развитие детей. Политика, цели и системные решения	3,00	Образовательные ориентиры
Организация профессионального развития педагогов	3,00	Кадровые условия
Кадровое обеспечение административных, учебно-вспомогательных и хоз. функций	3,00	Кадровые условия
Предметно-пространственная среда для работников	3,00	Материально-техническое обеспечение
Методическое обеспечение воспитательного процесса	3,00	Информационное обеспечение
Библиотечно-информационное обеспечение. Управление знаниями	3,00	Информационное обеспечение
Доступность услуг для инвалидов	3,00	Условия для детей с ООП
Участие родителей в образовательной деятельности	3,00	Взаимодействие с родителями
Регулярные действия по обеспечению безопасности	3,00	Безопасность
Контроль за ЧС и несчастными случаями	3,00	Безопасность
Управление организационными процессами	3,00	Управление и развитие
Управление качеством дошкольного образования	3,00	Управление и развитие

План мероприятий (по областям)

1. Финансовые условия (5.7.1, 5.7.2) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Провести анализ расходов на образование и присмотр/уход	1 месяц	Заведующий, бухгалтерия	Выявлены дефициты и резервы
Разработать и подать заявку на дополнительное финансирование (субсидии, гранты, спонсорская помощь)	3 месяца	Заведующий, старший воспитатель	Увеличение бюджета на 15–20%
Оптимизировать внутренние расходы (энергоэффективность, закупки)	6 месяцев	Завхоз	Экономия до 10% средств
Внедрить прозрачную систему планирования бюджета с участием родителей (отчетность)	9 месяцев	Заведующий	Повышение доверия и вовлеченности

2. Образовательные ориентиры (1.5 – индивидуальное развитие) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Разработать и утвердить Положение	2 месяца	Ст. воспитатель,	Нормативная база

об индивидуальной траектории развития ребенка		психолог	
Внедрить инструменты мониторинга индивидуального прогресса (портфолио, чек-листы)	4 месяца	Воспитатели, специалисты	Систематическая оценка развития
Провести обучение педагогов по технологиям индивидуализации образования	5 месяцев	Внешний тьютор	Повышение компетенций
Организовать ежеквартальные консультации с родителями по динамике развития ребенка	6 месяцев и далее	Психолог, воспитатели	Обратная связь и совместное планирование

### 3. Кадровые условия (5.4.2, 5.4.4) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Составить план повышения квалификации на год с учетом выявленных дефицитов	1 месяц	Ст. воспитатель	Целевое обучение
Организовать наставничество (опытные – молодым педагогам)	2 месяца	Заведующий	Снижение текучести
Привлечь внешних экспертов для тренингов по современным методикам	4 месяца	Ст. воспитатель	Рост профессиональных навыков
Ввести систему нематериальной мотивации (благодарности, доска почета, конкурсы)	3 месяца	Руководитель	Повышение вовлеченности
Пересмотреть должностные инструкции вспомогательного персонала, провести обучение	6 месяцев	Завхоз	Четкое распределение функций

### 4. Материально-техническое обеспечение (5.5.2 – среда для работников) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Оборудовать методический кабинет современной техникой (ПК, принтер, доступ к БД)	3 месяца	Завхоз, ст. воспитатель	Удобство подготовки материалов
Организовать комфортную зону отдыха для сотрудников (кухня, мягкая мебель)	5 месяцев	Завхоз	Снижение стресса
Провести опрос педагогов о потребностях в оборудовании и материалах	1 месяц	Ст. воспитатель	Точечное улучшение среды

### 5. Информационное обеспечение (5.6.2, 5.6.3) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Создать электронную базу методических материалов (доступ для всех педагогов)	3 месяца	Ст. воспитатель	Централизованное хранение
Оформить подписку на профессиональные журналы и онлайн-библиотеки	2 месяца	Заведующий	Актуальные знания
Провести обучающий семинар «Управление знаниями в ДОО»	4 месяца	Ст. воспитатель	Системный подход

Внедрить ежемесячные методические дайджесты и «банк лучших практик»	6 месяцев	Ст. воспитатель	Обмен опытом
---------------------------------------------------------------------	-----------	-----------------	--------------

6. Условия для детей с ООП (6.7 – доступность для инвалидов) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Провести аудит здания на соответствие требованиям доступности (пандусы, тактильные плиты, поручни)	2 месяца	Завхоз	Дефектная ведомость
Установить недостающие элементы доступности (за счет бюджета или спонсоров)	6–9 месяцев	Заведующий	Безбарьерная среда
Обучить педагогов работе с детьми с инвалидностью (курсы 72 ч.)	4 месяца	Ст. воспитатель	Инклюзивные компетенции
Разработать адаптированные образовательные программы для детей с ОВЗ	5 месяцев	Психолог, логопед	Правовая и методическая база

7. Взаимодействие с родителями (7.4 – участие родителей) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Создать родительский комитет с реальными полномочиями	2 месяца	Заведующий	Участие в планировании
Провести цикл мастер-классов «Играем вместе с детьми» (1 раз в 2 месяца)	В течение года	Воспитатели	Активность родителей
Внедрить ежемесячные онлайн-анкеты для обратной связи	1 месяц	Ст. воспитатель	Оперативное реагирование
Организовать «Дни открытых дверей» с посещением занятий	3, 6, 9 месяцы	Ст. воспитатель	Прозрачность процесса

8. Безопасность (8.2.6, 8.2.7) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Разработать и утвердить график ежемесячных тренировок (пожар, ЧС, терроризм)	1 месяц	Ответственный за безопасность	Регулярные учения
Провести внеплановый инструктаж со всеми сотрудниками	1 месяц	Ответственный за безопасность	Актуальные знания
Установить систему контроля доступа и видеонаблюдения (при необходимости)	4 месяца	Завхоз	Повышение защищенности
Создать журнал учета несчастных случаев и анализировать причины	2 месяца	Фельдшер, отв. за безопасность	Профилактика

9. Управление и развитие (9.5, 9.6 – управление процессами и качеством) – целевой балл: 4,00

Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
Внедрить систему внутреннего мониторинга качества (ежеквартально)	3 месяца	Рабочая группа	Объективные данные

Разработать дорожную карту по улучшению качества (КРІ для каждого показателя)	2 месяца	Заведующий	Управляемость процесса
Провести обучение руководителей по проектному управлению	4 месяца	Внешний коуч	Эффективность решений
Создать антикризисную группу по оперативному реагированию на проблемы	3 месяца	Заведующий	Скорость решения

#### Мониторинг выполнения плана

Периодичность	Формат	Ответственный
Ежемесячно	Оперативное совещание, отчет по чек-листу	Заведующий
Ежеквартально	Анализ достижения баллов по самооценке	Ст. воспитатель, рабочая группа
Раз в полгода	Корректировка плана, публичный отчет для родителей	Руководитель

#### Ожидаемые итоги (через 12 месяцев)

- Средний балл по уровню **\*\*не ниже 4,0\*\***.
- Устранение показателей с оценкой 3,00.
- Устойчивая система профессионального развития педагогов.
- Функционирующая система управления качеством.
- Рост удовлетворенности родителей до **\*\*90%+\*\***.
- Полная доступность среды для детей с инвалидностью.