



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА
КАМЕНСКА-УРАЛЬСКОГО
пр. Победы, 97-а,
г. Каменск-Уральский, 623400

Директору МБДОУ «Детский сад №100»

Маликовой Н.В.

ул. Пролетарская, д. 15а,
г. Каменск-Уральский,
Свердловская область.

12.12.2022 № 02-37-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

в порядке ст. 24 Федерального закона
«О прокуратуре Российской Федерации»
об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой города проведены надзорные мероприятия в сфере соблюдения трудового законодательства в деятельности МБДОУ «Детский сад №100» осуществляющего деятельность по адресу ул. Пролетарская, д. 15а г. Каменск-Уральский, Свердловская область, по результатам которых выявлены нарушения.

Установлено, что директором учреждения на основании трудового договора от 13.11.2019, на должность музыкального руководителя принята Иванова И.Ю.

В силу ч. 7 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации, за нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности.

В силу п. 6 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, при

поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии со ст. 351.1 Трудового Кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

В нарушение указанных норм законодательства при приеме на работу Ивановой И.Ю. справка, формы, установленной приказом МВД России от 27.09.2019 № 660 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования" о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования не предоставлена. Имеющая справка датирована 25.11.2019.

Аналогичные нарушения допущены при трудоустройстве Дитяевой Е.Н., Гущиной Л.П.

В соответствии с ч. 3 ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу положений ст. 22 ТК РФ в перечне обязанностей работодателя содержится обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации, лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, о времени и месте рассмотрения представления уведомить прокурора г. Каменска-Уральского.

2. Принять конкретные меры к устранению допущенных нарушений трудового законодательства, причин и условий, способствующих нарушению трудового законодательства.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру г. Каменска-Уральского по адресу: пр. Победы, 97а, в письменной форме в месячный срок с момента получения представления.

Разъясняю, что в случае неисполнения требований прокурора виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности по ст. 17.7 КоАП РФ

Заместитель прокурора
г. Каменск-Уральский

юрист 1 класса

 Е.Г. Дубских